

**Projekt ustawy o Słu bie Wi ziennej, przedło ony przez ministra sprawiedliwo ci.**

05.05.2009

Projekt dostosowuje przepisy o Słu bie Wi ziennej (SW) do standardów obowi zuj cych w innych słu bach mundurowych, a tak e do wymogów Konstytucji RP i prawa Unii Europejskiej.

Nowe przepisy okre laj szczegóowe warunki stosowania rodków przymusu bezpo redniego, u ycia broni palnej lub psa słu bowego. Wskazano 8 sytuacji, w których b dzie mo na u y tych rodków. Nowym rozwi zaniem jest wyposa enie funkcjonariuszy Słu by Wi ziennej w paralizatory. Urz dzenia te b d mogły by wykorzystywane zarówno do ewentualnego obezwładniania osób pozbawionych wolno ci, jak i odwiedzaj cych, którzy b d zakłóca porz dek w jednostce penitencjarnej.

Zaproponowano ponadto przepisy reguluj ce gromadzenie, przetwarzanie i udost pnianie informacji oraz danych osobowych przez Słu b Wi zienn . Dyrektor generalny b dzie przekazywał te informacje, w postaci elektronicznej, do Krajowego Rejestru Karnego.

Pracownikowi wykonuj cemu zadania słu bowe w stałym i bezpo rednim kontakcie z wi niami przysługiwa b d dodatkowe przywileje. B dzie to dodatek do pensji, wynosz cy do 50 proc. wynagrodzenia zasadniczego oraz ochrona przewidziana dla funkcjonariuszy publicznych, zgodnie z przepisami Kodeksu karnego. Ponadto pracownikowi SW b dzie przysługiwał zwrot kosztów poniesionych na ochron prawn w sytuacji, gdy post powanie karne, wszcz te przeciwko niemu w zwi zku z wykonywaniem obowi zków słu bowych, zostanie prawomocnie umorzone.

Zgodnie z projektem, mał onkowie, osoby spokrewnione do drugiego stopnia wł cznie lub spowinowacone w pierwszym stopniu oraz osoby pozostaj ce ze sob w tzw. wspólnym po yciu, nie b d mogły pełni słu by lub by zatrudnione w tej samej jednostce organizacyjnej, je eli powstałaby mi dzy nimi bezpo rednia podległo słu bowa. Ponadto zapisano, e zgod na wykonywanie zaj cia zarobkowego poza słu b b dzie mo na uzyska wył cznie, je li zaj cie to nie zakłóca wykonywania przez funkcjonariusza obowi zków słu bowych, nie narusza presti u słu by oraz nie podwa a zaufania do jego bezstronno ci.

Zmieniono tak e przepisy dotycz ce odpowiedzialno ci dyscyplinarnej funkcjonariuszy SW. Zlikwidowane zostan s dy dyscyplinarne, poniewa nie sprawdzyły si w praktyce. Orzeczenia wydane przez te s dy były cz sto kwestionowane przez s dy administracyjne, za w skład s dów dyscyplinarnych wchodziły osoby nie posiadaj ce wiedzy prawniczej. Projekt wprowadza natomiast instytucj rzecznika dyscyplinarnego, który gwarantowa b dzie praworz dno i sprawny przebieg post powania dyscyplinarnego. Uproszczono tak e samo post powanie dyscyplinarne, w którym przewidziano mo liwo dobrowolnego poddania si karze.

Uregulowano, wzorem innych słu b mundurowych, sprawy dotycz ce zawieszenia funkcjonariusza w czynno ciach słu bowych i kwestie otrzymywanego w takich sytuacjach uposa enia. Do listy przesłanek wpływaj cych na ustanie stosunku słu bowego dodano m.in.: nieobecno w pracy przez okres powy ej 3 miesi cy z powodu tymczasowego aresztowania, skazanie prawomocnym wyrokiem s du na kar dodatkow pozbawienia praw publicznych, porzucenie słu by.

Do projektu ustawy przeniesiono rozwi zania obowi zuj ce w UE, dotycz ce uprawnie socjalnych. Chodzi np. o czas pełnienia słu by, jej rozkład, urlop, nadgodziny czy uprawnienia zwi zane z rodzicielstwem.

Okre lono równie sytuacje zmiany stosunku słu bowego zwi zane z mianowaniem funkcjonariuszy na okre lone stanowiska, a tak e z nadawaniem im stopni Słu by Wi ziennej oraz przysługuj ce im uposa enie zasadnicze i dodatki do tego uposa enia. Wskazano tak e rodzaje szkolenia, jakie musi uko czy funkcjonariusz, by zosta mianowany na wy sze stanowisko słu bowe.

Projekt ustawy zast pi wielokrotnie zmienian ustaw o Słu bie Wi ziennej z 26 kwietnia 1996 r.

[drukuj](#)